

Duurzame inzetbaarheid in de regio

Benutten van talent = verhogen productiviteit

Stichting AgriFood Capital (AFC) heeft onlangs de subsidiebeschikking ontvangen voor het project **'Wendbaar & Weerbaar Noordoost-Brabant.'** In dit project wil AFC de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de regio versterken en daarmee bedrijven in de regio wendbaar en weerbaar maken voor de toekomst.

Waarom investeren in duurzame inzetbaarheid?

Vergrijzing, ontgroening, robotisering en flexibilisering maken dat de arbeidsmarkt snel verandert. Het werk verandert en daarmee de vraag naar arbeid ook. Om als bedrijf mee te kunnen gaan met deze ontwikkelingen, is investeren in de duurzame inzetbaarheid van je personeel van belang. Immers, een werknemer die regie neemt op zijn eigen duurzame inzetbaarheid en actief werkt aan onderwerpen als vitaliteit, mentale weerbaarheid en loopbaan ontwikkeling is beter en breder inzetbaar op de werkvloer en levert bovendien meer toegevoegde waarde op de werkvloer.

Om bedrijven uit de regio hierin te stimuleren en ondersteunen, heeft AFC subsidie aangevraagd om aan de slag te gaan met de duurzame inzetbaarheid van werknemers van verschillende bedrijven uit de regio. Deze subsidie is beschikt en biedt zo'n 10 – 15 bedrijven de kans om ondersteuning te ontvangen en aan de slag te gaan met de duurzame inzetbaarheid van de werknemer. Wecreate Consulting zal bedrijven hierin begeleiden en ondersteunen.

Trap naar succes

Om ervoor te zorgen dat jouw medewerkers gezond & fit zijn (fit in de zin van vitaal, maar ook fit in de zin van het Engelse woord 'fit for the job') zijn een aantal randvoorwaarden noodzakelijk om daartoe te komen. Enkel wanneer

medewerkers zich fysiek sterk voelen, veilig en zeker op de werkvloer, goed contact hebben met collega's, waardering ontvangen van leidinggevendenden, zullen zij zelf regie nemen op hun duurzame inzetbaarheid en persoonlijke ontwikkeling (zie onderstaande figuur). Samen met jouw bedrijf werken wij in onze programma's aan het versterken van deze randvoorwaarden.



Wij geloven hierbij in maatwerk. Ieder bedrijf is anders en daarom stemmen we het programma continu af op de behoefte van het bedrijf. Maar daarnaast geloven we ook in het leren van en met elkaar. Kennis en best practices delen staat altijd centraal in onze programma's.

Aan de slag!

Hoe ziet het project er nu concreet uit? Er is ruimte voor twee pilot groepen: regionale koplopers en starters.

Regionale koplopers versnellen

Er is budget beschikbaar voor bedrijven die zelf al stappen hebben gemaakt op het gebied van duurzame inzetbaarheid, maar die graag een andere innovatieve methode zouden willen inzetten. Zij dienen hierbij als voorbeeld voor de regio. Voor de koplopers bestaat het project uit de volgende activiteiten:

- *Kick-off bijeenkomst:* in gesprek met de koplopers. Wat heeft de koploper tot op heden al gedaan aan duurzame inzetbaarheid?
- *Opstellen roadmaps:* samen stellen we een plan van aanpak op waarin het thema van de pilot wordt bepaald. Met welke innovatieve methode wil het bedrijf aan de slag? Centraal hierbij staan eigen regie en bewustwording.
- *Aan de slag:* het bedrijf gaat aan de slag met de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Nieuwe inzichten tijdens de pilot worden gedeeld met andere bedrijven uit de regio.
- *HR-kringen:* HR-verantwoordelijken van de verschillende bedrijven uit de regio komen bij elkaar om ervaringen te delen.

Er is ruimte voor een deelname van circa 5 bedrijven en een bijdrage van €20.000,- per koploper, afhankelijk van de vraag.

Bewustwording en eigen regie bij starters

Daarnaast is er budget beschikbaar voor bedrijven die aan het begin staan met duurzame inzetbaarheid in hun bedrijf. De focus ligt op de bewustwording en activering van de medewerkers en leidinggevenden. Bedrijven krijgen ondersteuning bij een praktijk gerichte aanpak. De activiteiten die worden uitgevoerd betreffen:

- *Kick-off sessie:* hierbij maken de medewerkers van het betreffende bedrijf kennis met het thema en worden zij uitgedaagd werk te maken van duurzame inzetbaarheid.
- *Inspiratiesessies:* deze sessies worden gegeven aan de MT & OR van de organisatie. Hierin wordt de dialoog geopend over het belang om in duurzame inzetbaarheid te investeren en welke veranderingen in het bedrijf nodig kunnen zijn om gedragsveranderingen te bewerkstelligen.
- *Workshops leidinggevenden:* Omdat de leidinggevenden een cruciale rol spelen in

het proces, krijgen zij een workshop toegespitst op hun rol. Hierbij worden handvatten aangedragen om hun medewerkers te enthousiasmeren en de dialoog over duurzame inzetbaarheid te openen.

- *Workshops werknemers:* in deze workshops worden medewerkers uitgedaagd om zelf regie te nemen over hun duurzame inzetbaarheid, waarbij wordt gewerkt aan de randvoorwaarden van de driehoek.
- *Loopbaan coaching op maat:* Na de workshops kunnen bewustgemaakte, gemotiveerde medewerkers op maat gemaakte loopbaanbegeleiding krijgen.

Er is ruimte voor een deelname van 15 – 20 bedrijven en er wordt slechts om een kleine eigen bijdrage gevraagd van het bedrijf (75% van de projectkosten worden gefinancierd door Agentschap SZW & AFC).

Successen delen!

Kennisdeling is wat veranderingen in duurzame inzetbaarheid kan versterken. Daarom wordt hier in dit project de nadruk op gelegd. Regionale bijeenkomsten zullen 4-6 keer gehouden worden, waarin ervaringen en resultaten gedeeld worden tussen de koplopers en starters onderling. Ook zal een regionale slotbijeenkomst, die open is voor alle geïnteresseerden, het resultaat van het project presenteren.

Enthousiast of vragen? Neem dan contact op met AgriFood Capital, Jos van Asten (j.vanasten@agrifoodcapital.nl - 06-14742144) of Wecreate Consulting, Dennis van der Ham (dennis@wecreateconsulting.com - 06-10701728).