

Inhoudsopgave

pagina 1

Stand van zaken januari 2008

pagina 2

Deelprojecten van de projectpartners

pagina 3

Scholing fiscaal aftrekbaar

pagina 4

Ervaringen tot nu toe

- Good Practice: Zwanenberg Food Group
- Good Practice: Van der Poel Desserts BV
- Good Practice: Bieze Food Groep

SZW

Liesbeth Rutjes, de SOL

Stand van zaken januari 2008

Op 16 februari 2006 tekenden de FNLI, de SOL, Aequor en de Groene Kennis Coöperatie voor hun ambitie om in anderhalf jaar 1250 duale trajecten en 1250 EVC's in de levensmiddelenindustrie te gaan uitvoeren onder de projectnaam 'Levensmiddelenindustrie aan de slag met leren & werken'. Bij duale trajecten gaan leren & werken samen, vaak op of bij de werkplek. EVC staat voor het erkennen van kennis en ervaring die buiten het formele onderwijs is opgedaan.

Tijdens het project is veel voortgang geboekt. Werkgevers zijn gestimuleerd om met 'leren en werken' aan de slag te gaan en de bekendheid van EVC-trajecten is vergroot. Binnen het project is o.a. een KAM-opleiding (Kwaliteit, Arbo en Milieu) opgezet. Sommige bedrijven zijn volop aan de slag gegaan met maatwerktrajecten; andere hebben met enkele medewerkers een pilot uitgevoerd.

Mijlpaal

Een mijlpaal in het project was de succesvolle bijeenkomst in mei 2007 'Slim aan de slag met leren en werken'. Meer dan 90 deelnemers namen kennis van wat 'leren en werken' hen te bieden heeft: een stevige concurrentiepositie, personeel motiveren, betrekken bij en behouden voor het bedrijf en het up to date houden van kennis.

Vervolgaanvraag

Steeds meer bedrijven verbinden zich aan de doelen van 'leren en werken'. Het proces heeft echter meer tijd nodig. Daarom is door de SOL en FNLI, samen met de projectpartners, een vervolgaanvraag ingediend

met als doel het continueren, verstevigen en realiseren van duurzame samenwerking in de sector en de regio, voortzetting van lopende pilots en het werven van nieuwe bedrijven.



Bedrijfsopleidingen

AOC OOST TRAINING & PROJECTEN

www.leren-werken.nl

SZW



In het bedrijfsleven is competentie management een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering. Hierbij is het erkennen van verworven competenties (EVC) een belangrijk hulpmiddel.

Competentiedenken centraal

Het functioneren in de realistische beroepspraktijk staat centraal in het competentiedenken en dus in de bedrijfsopleidingen. Denken in examens maakt plaats voor het denken in competentieontwikkeling en in het beoordelen van het functioneren in de praktijk.

Draagvlak

Een bedrijfsopleiding, met een daarin opgenomen EVC-traject, slaagt alleen als er draagvlak is en medewerking wordt verleend binnen de organisatie. Deelnemers én portfoliobegeleider / praktijkopleider moeten bereid zijn de nodige inspanningen te leveren. Van management en HRM wordt verwacht dat zij de bedrijfsopleiding inclusief het EVC-traject faciliteren en een voorwaardenscheppende rol vervullen.

W www.aoc-oost.nl
Herman Morssinkhof
T 0546 - 834 460
E t&p@aoc-oost.nl



KAM-online.nl

Kwaliteit, ARBO en Milieu in één opleidingstraject

AEQUOR EN DE SOL

Voor de levensmiddelenindustrie is borging van de voedselveiligheid en de veiligheid van personeel en de omgeving van groot belang. Veel bedrijven beschikken over een KAM-systeem (Kwaliteit, Arbo en Milieu) of zijn bezig met de opzet of implementatie hiervan.

Opleiden is essentieel

Medewerkers moeten weten hoe ze hygiënisch, veilig en verantwoord kunnen werken. KAM-online.nl leidt



laag- of ongeschoolde medewerkers en uitzendkrachten op in de onderwerpen Kwaliteit, Arbo en Milieu. Meer informatie leest u op www.kam-online.nl.

Citaat MKB-bedrijf

"Kwaliteit, arbo en milieu staan bij ons hoog in het vaandel. Met KAM-online.nl hebben we iets in handen wat we eenvoudig kunnen inzetten. Het is niet alleen leerzaam, maar ook leuk en dat komt de kwaliteit ten goede!"

W www.kam-online.nl
Ton Verhaeg – Judith de Groot
T 0318 – 649 580
E info@kam-online.nl

Aequor



Fiscale aftrekbaarheid

Op grond van de fiscale stimuleringsregeling 'Wet Vermindering Afdracht loonbelasting (WVA-onderwijs) kunt u gebruik maken van een vermindering van de belasting- en premieafdracht volksverzekeringen, voor groepen werknemers die scholing volgen. Voor werknemers die een EVC procedure volgen geldt een afdracht van € 300,-. Meer informatie leest u op www.leren-werken.nl bij 'Financiële voordelen' en bij www.belastingdienst.nl.

EVC-centrum

ROC DE LEIJGRAAF

ROC De Leijgraaf richtte een EVC-centrum in dat voor alle competentiegerichte MBO-kwalificatiedossiers EVC-procedures uitvoert volgens een vaste methodiek.

Samenwerking met Cito

Kern van EVC is het opbouwen van een portfolio en het verzamelen van bewijzen voor de eerder verworven competenties. ROC De Leijgraaf werkte samen met het Cito een objectieve beoordelingsmethodiek uit voor portfolio's. De uitkomsten van de EVC-procedures over wel of niet beheerste competenties zijn relevant voor een passend vervolgotraject.

Fiscale aftrekmogelijkheden

ROC De Leijgraaf is 'voorlopig erkend' aanbieder. Dat wil zeggen dat de methodiek voldoet aan de landelijk vastgestelde EVC-kwaliteitscode. Het betekent ook dat werkgevers, werknemers of werkzoekenden in aanmerking komen voor de nieuwe fiscale aftrekmogelijkheden rond EVC.

W www.one2be.nl
Stephanie Kuijper
T 0413 – 353 000
E info@leijgraaf.nl



ONDER
NCSM
LTUUR
NEN
SCHAP

www.leren-werken.nl

SZW

Leren & Werken
in de levensmiddelenindustrie
NIEUWS OVER LEREN EN WERKEN 2008

EEN GREEP UIT DE BEDRIJVEN DIE DEELNEMEN:

ADM COCOA, ARDO, AVIKO, BAKKERSLAND, BAVARIA, BIEZE FOOD GROEP, BOLLETJE, CALVÉ, CARGILL, DIS, FASSIN, FRIESLAND FOODS, JOHMA, NIVE - NEDERLANDSE INDUSTRIE VAN EIPRODUCTEN, PEKA KROEF, VAN DER POEL, VRUMONA, BAKKER WILTINK, ZWANENBERG FOOD GROUP.

Ervaringen tot nu toe

Een aantal good practices van bedrijven die hebben deelgenomen aan het project

Bedrijf : **Zwanenberg Food Group**

Naam : **Mathijs Praas**

Functie : **Hoofd Personeel & Organisatie**

Bedrijf : **Van der Poel Desserts BV Hengelo**

Naam : **Wilfred Fabels**

Functie : **Bedrijfsleider**

Bedrijf : **Bieze Food Groep te Nijkerk**

Naam : **Ditta van de Bovenkamp**

Functie : **Hoofd Personeelszaken**

Een jaar geleden zijn wij gestart met het EVC-traject in Almelo. Een goede voorbereiding is het halve werk. Vooraf hebben wij verscheidene gesprekken met de EVC-specialisten van AOC-Oost T&P gevoerd. Nadat wij ook de ondernemingsraad enthousiast hebben gemaakt zijn wij in oktober 2006 van start gegaan.

Wij zien medewerkers als ons 'human capital' en om die reden zijn zij binnen ons bedrijf heel belangrijk. Investeren in medewerkers bepaalt mede het succes van de organisatie. Omdat wij onze medewerkers op een hoger niveau willen tillen kozen wij voor een gestructureerde oplossing: EVC. Training on the job, afgewisseld met workshops, bevat heel goed en is bovendien heel effectief.

Wij willen onze medewerkers de kans geven om naast het werk een gerichte studie te volgen, die aansluit op hun en tegelijkertijd ons vakgebied. De mogelijkheid om naast het dagelijks werk een gerichte studie te volgen met na afloop een certificaat of diploma was voor een groep van zes medewerkers voldoende reden om met volle overgave aan een EVC-traject te beginnen.

Na een jaar in het EVC-traject zijn de eerste resultaten geboekt. Twee van onze Niveau 1 medewerkers hebben het jaar succesvol afgesloten en zijn enthousiast aan Niveau 2 begonnen. De kwaliteit van onze medewerkers neemt toe, omdat zij, samen met ons, met veel energie werken aan het behalen van het begeerde papiertje.

In samenwerking met en op advies van het AOC-Oost T&P te Almelo kozen wij ervoor om met EVC aan de slag te gaan. En met groot succes!

Wij zijn gestart met laag opgeleide medewerkers en hun leidinggevende (Niveau 2 en 3). Ook ervaren werknemers bieden wij de kans om op grond van EVC een diploma te behalen zonder het volgen van een langdurig scholingstraject. Dit EVC-traject is 'leren op je werkplek', dus erg praktijkgericht. Het EVC-traject heeft een meerwaarde voor het bedrijf en de medewerkers. Medewerkers en leidinggevendenden leren veel van elkaar en worden communicatief vaardiger. Er ontstaat meer inzicht in wat en waarvoor iedereen het doet!

O
N
D
E
R
S
T
A
N
D
E
C
I
T
A
T
E
N

De ervaringen met EVC zijn bij de deelnemende bedrijven zeer positief. Onderstaande citaten geven dit goed weer:

" Voor ons is EVC een geheel nieuw traject dat we zonder goede begeleiding vanuit het AOC niet hadden kunnen starten. Doordat er productie gedraaid moet worden blijft er vaak weinig tijd over voor scholing van medewerkers, terwijl we allemaal weten - en nu ook zien - hoe goed het is! "

" Wij zien onze medewerkers opbloeien en groeien. Door EVC krijgen zij het gevoel dat ze er ertoe doen. Dit stralen onze medewerkers dan ook uit en zij gaan actief aan de slag om het felbegeerde diploma te ontvangen! "

Projectpartners

Federatie van de Nederlandse Levensmiddelen Industrie - Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie
SOL - Aequor, Kenniscentrum voedsel & leefomgeving - Groene Kennis Coöperatie met AOC Oost Training & Projecten - ROC de Leijgraaf

Voor meer informatie kunt u terecht bij:



FNLI: www.fnli.nl
T 070-336 5150



SOL : www.sol-online.nl
T 0318-649 580



Aequor : www.aequor.nl
T 0318-649 500

COLOFON

DEZE UITGAVE GEEFT DE STAND VAN ZAKEN WEER VAN HET PROJECT 'LEVENSMIDDELENINDUSTRIE AAN DE SLAG MET LEREN & WERKEN'. AAN DE TOTSTANDKOMING HEBBEN MEEGEWERKT: FNLI, SOL, AEQUOR, PROJECTDIRECTIE L&W, AOC-OOST, ROC DE LEIJGRAAF.

REDACTIE, ONTWERP EN DRUK: PLUSPROJECT