

# Lekker leren en slim werken

## Een nieuwe scholingsaanpak voor de Zoetwarenindustrie

Juist in een krappe arbeidsmarkt en een te verwachten forse uitstroom van werknemers in de komende jaren is opleiding en behoud van goed opgeleid personeel een permanent punt van aandacht. Investeren in competenties van de medewerkers wordt allang niet meer gezien als een kostenpost. Integendeel. Training en scholing bieden niet alleen de werknemer meer perspectief en arbeidsvreugde. Voor de onderneming zijn er niet weg te cijferen terugverdieneffecten te behalen. Hoe kan uw bedrijf profiteren van de nieuwe scholingsaanpak voor de Koek- en Snoepbedrijven?



Lekker  
leren



### De opzet

Het recent ontworpen scholingsproject is in vele opzichten vernieuwend te noemen. Met name door de toepassing van de moderne communicatietechnologie als internet. Het opleiden en leren op de werkvloer gaat hand in hand met een e-learningssysteem op het web of intranet. Daarmee wordt het toepasbaar voor individuele deelnemers en toegankelijk voor zowel grote ondernemingen als het midden- en kleinbedrijf. Leidend principe is, wat moet de deelnemer kennen en kunnen in zijn situatie? Daarbij wordt via de

methodiek van EVC (erkenning van verworven competenties) rekening gehouden met wat reeds aan kennis en ervaring is opgedaan. Via internet is nu een maatwerk scholingstraject beschikbaar met branchegerichte, praktische informatie over grondstoffen, technologie, processen en kwaliteitsaspecten uit de sector zelf. Vragen en toetsmodules helpen de cursist zich de stof eigen te maken. Een praktijk-begeleidingsprogramma met proeve van bekwaamheid rondt het geheel af.

### Website

Het internetdeel van de opleiding komt via [www.zoetwaren-online.nl](http://www.zoetwaren-online.nl) beschikbaar. Op deze site vindt U nadere uitleg over de opleiding en meer uitgebreide informatie over het project als zodanig. Er is alles aan gedaan om de lesstof voor de doelgroep zo aantrekkelijk mogelijk te presenteren. Vergelikbaar met andere leerpakketten wordt er relatief weinig tekst gebruikt. De

functionaliteit komt tot uiting door het veelvuldig gebruik van beeldmateriaal. Foto's, schema's, ja zelfs filmopnames op onderdelen van het proces houden de doelgroep bij de les en vergroten de inzichtelijkheid. De mogelijkheid om gebruik te maken van een voice-over, wordt nog onderzocht. Zo wordt leren in de zoetwarenindustrie met recht 'Lekker leren'.



Slim  
werken



### EVC, wat kan je er mee?

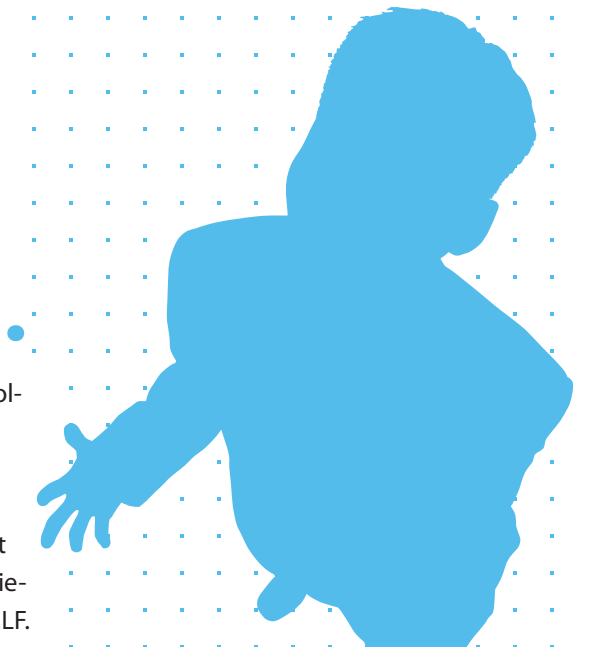
EVC staat voor het Erkennen van Verworven Competenties. Kennis en ervaring die men buiten het formele onderwijs heeft opgedaan worden erkend. Praktijkervaring telt bij de EVC-benadering wel degelijk mee! De EVC-benadering staat centraal in het opleidingstraject. De EVC-procedure maakt het mogelijk diploma's op een economische en efficiënte wijze te behalen zonder dat de cur-

sus wordt opgescheept met overtoelinge ballast. Het is goed om te weten dat de opleiding kan worden afgesloten met landelijk erkende diploma's uit de competentiegerichte kwalificatiestructuur van zowel Aequor als PMLF. Ook voor eventuele vervolgoopleidingen is er aansluiting bij de kwalificaties van beide organisaties.

### Tegemoetkoming in de kosten

Scholing van werknemers staat ook in de belangstelling bij landelijke (en Europese) overheden en de belastingdienst. Subsidierelingen van de projectdirectie Leren en Werken en het nieuwe Europees Sociaal Fonds programma, stellen middelen beschikbaar om leren en werken te ondersteunen waarbij het gebruik

maken van EVC extra wordt gestimuleerd. Aldus is het voor bedrijven mogelijk een deel van hun scholingskosten terug te verdienen. Een belastingmaatregel met ingang van 1 januari 2007 biedt daarnaast de mogelijkheid om via een korting op de loonbelasting 300 Euro per EVC-traject vergoed te krijgen.



Ontwikkelen  
werkt



## Bundeling van kennis

Het afgelopen jaar hebben Koek- en Snoepbedrijven, in samenwerking met de Vereniging voor de Bakkerij- en Zoetwarenindustrie (VBZ) en de vakbonden FNV Bondgenoten, CNV brood en banket en De Unie hun schouders gezet onder de ontwikkeling van een scholingstraject. Zij werden daarin met raad en daad bijgestaan door het kennis- en communicatiecentrum voor voedsel en leefomgeving Aequor en het Opleidingsfonds voor de Levensmiddelenindustrie SOL. Maximaal maatwerk mogelijk maken, zowel voor de individuele werknemer als

naar de betrokken onderneming was de uitdaging voor de ontwerpers. Alle ingrediënten voor een succesvol scholingsprogramma (inhoud, vormgeving, methodiek en toetsmodules) zijn inmiddels gereed. Met actieve deelname van materiedeskundigen uit diverse zoetwarenbedrijven is de opleidingsinhoud tot stand gekomen. In de eerste helft van 2007 zijn bij de volgende bedrijven testen uitgevoerd: Continental Bakeries BV, Bakkersland Banket BV, Pally Bakeries BV, Perfetti Van Melle BV, Lonka BV, Napoleon BV, Astra Sweets BV en Concorp Waddinxveen BV.



Samen-  
werken  
loont



## Voor wie is het opleidingsproject bedoeld?

De opleiding richt zich in het bijzonder op ongeschoolde en laagopgeleide werknemers. In onderwijstermen vallen zij onder de kwalificatieniveaus 1 en 2. Men kan als Assistent medewerker of Operator werkzaam zijn op verschillende afdelingen.

Zoals bijvoorbeeld op de inpak-, productie- of expeditieafdeling. Voor wie de cursus met succes afrondt staat het behalen van de diploma's levensmiddelen technologie (Aequor), en procestechniek (PMLF) open.

[www.zoetwaren-online.nl](http://www.zoetwaren-online.nl)

### Nieuwsgierig geworden?

Voor verdere informatie:

#### VBZ

Vereniging voor de Bakkerij- en Zoetwarenindustrie  
T 070 355 47 00  
E [vbz@vbz.nl](mailto:vbz@vbz.nl)

#### Aequor

Kennis- en communicatiecentrum voedsel en leefomgeving  
Ton Verhaeg – sectormanager voeding  
T 0318 649 500  
E [tverhaeg@aequor.nl](mailto:tverhaeg@aequor.nl)

#### SOL

Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie  
Liesbeth Rutjes - projectmanager  
T 0318 649 580  
E [l.rutjes@sol-online.nl](mailto:l.rutjes@sol-online.nl)

#### PMLF

Kenniscentrum  
Lisette Smit - manager productontwikkeling  
T 070 337 83 40  
E [l.smit@vapro-ovp.com](mailto:l.smit@vapro-ovp.com)



Draagvlak

Het Zoetwarenproject is met een breed draagvlak uitgevoerd. De eerste afspraken werden gemaakt in het kader van het CAO-akkoord. Alle partijen zagen het nut en belang in van een branchegerichte scholingsimpuls. De te ontwikkelen inhoud en methodiek van het Zoetwarenproject moest optimaal aansluiten bij kennis- en ervaringsniveau van de lager opgeleide werknemers.

Dicht bij huis

Wenst U specifieke onderdelen van uw bedrijf aan het systeem toe te voegen? Die mogelijkheid bestaat. Hierdoor kan een nauwe aansluiting tot stand worden gebracht met de eigen bedrijfsprocessen.

## Lekker leren en slim werken Een nieuwe scholingsaanpak voor de Zoetwarenindustrie

